

## 11. Atingir objetivos

Comportamentos	Níveis de competência		
	Nível I: Fundamental	Nível II: Intermediário	Nível III: Avançado
A. Aceita ou define metas individuais ambiciosas	Aceita metas individuais moderadamente desafiadoras e esforça-se para tentar alcançá-las	Define ou aceita metas individuais ambiciosas e esforça-se muito, quando necessário, para tentar alcançá-las	Busca metas individuais ambiciosas e, conseqüentemente, esforça-se muito para tentar alcançá-las
B. Alcança metas e objetivos individuais	Normalmente, alcança metas e objetivos individuais básicos	Alcança metas e objetivos individuais ambiciosos consistentemente	Ultrapassa regularmente metas e objetivos individuais ambiciosos
C. Toma iniciativa para buscar responsabilidades adicionais, quando for o caso	Após concluir o próprio trabalho, assume responsabilidades adicionais, quando for conveniente	Além de concluir o próprio trabalho, oferece-se para assumir responsabilidades adicionais adequadas na própria área de atuação	Além de concluir o próprio trabalho, busca proativamente oportunidades adicionais e estende as tarefas dentro e fora da área de atuação, quando for o caso
D. Avalia os resultados do trabalho para garantir que os padrões de qualidade sejam cumpridos	Avalia os resultados do trabalho para garantir que os padrões básicos de qualidade sejam cumpridos	Avalia regularmente os resultados de trabalho para garantir que o trabalho entregue atenda aos altos padrões de qualidade	Avalia os resultados de trabalho de modo consistente para garantir que o trabalho entregue atenda aos altos padrões de qualidade; não comprometa a qualidade, mesmo quando sob pressão para cortar custos